

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan K3 terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi pada PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan bagian gudang pada PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2 karena jumlah karyawan yang kurang dari 100 orang, maka semua anggota populasi dijadikan sampel. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan dan pimpinan pada PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja dan K3 secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan dan mempertahankan kompensasi, lingkungan kerja, dan K3, karena komponen tersebut terbukti mampu menjadi faktor yang mendorong produktivitas kerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya faktor kepuasan kerja yang bisa digunakan untuk meningkatkan produktivitas kerja, mengingat terdapat pengaruh sebesar 30% dari variabel lain yang tidak diikuti sertakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, K3, produktivitas kerja

ABSTRACT

This research is aimed to find out the influence of compensation, work environment and K3 to the productivity of employee performance at PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2.

The population is all production employees at PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2. The samples are 40 employees in warehouse department at PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2 because the numbers of the employees are less than 100 people, therefore all the members of population have been used as samples. The data has been obtained by issuing questionnaires to the employees and leaders at PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2. The analysis technique has been carried out by using multiple linear regressions analysis.

The result of the research shows that partially compensation gives significant influence to the work productivity. Work environment partially gives significant influence to the work productivity and it shows that partially K3 gives significant influence to the work productivity. The company is expected to be able to increase and maintain its compensation, work environment, and K3 because these components has been proven to be able to become the factor which encourages employees work productivity. It recommended for the following researcher to conduct a research beyond the independent variables which has been applied in this research, such as work satisfaction factor which can be used to increase the work productivity regarding that there is 30% influence from the other variables which is not included in this research.

Keywords: compensation, work environment, K3, work productivity.